<table>
<tr><td>통계지표</td><td colspan="5">지방자치단체 저소득층 공직진출</td></tr>
<tr><td>지표설명</td><td colspan="5">○ 지방자치단체 공무원 현원과 기본현황 및 인사운영 등에 관한 인사통계를 작성하여 효율적인 인사 운영의 기초자료로 활용</td></tr>
<tr><td>통계표</td><td colspan="5">(단위: 명)
<table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="5">최 근 통 계 치</th></tr><tr><th>2013</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th></tr><tr><td>저소득층 공직진출</td><td>273</td><td>353</td><td>458</td><td>475</td><td>607</td></tr></table>※ 2014년 이후 저소득층 채용 계획은 지방의 충원계획과 연동하여 수립</td></tr>
<tr><td>용어해설</td><td colspan="5">○ (저소득층) 국민기초생활보장법상의 기초생활수급자 또는 한 부모가족지원법상의 한부모 가족 보호대상자</td></tr>
<tr><td>지표해석</td><td colspan="5">○ 저소득층 공무원 채용인원은 매년 증가하는 추세이며, 공직 다양성과 대표성을 높이고 사회통합을 실현하기 위해 저소득층 등 취업보호대상자에 대한 공직진출의 기회를 정책적으로 확대하고 있음.</td></tr>
<tr><td>정책
/기대효과</td><td colspan="5">○ 지방자치단체 9급 공무원 선발 시 신규 채용인원의 2% 이상(법정의무고용비율)을 2년 이상 기초생활수급자 또는 한부모가족 보호대상자 자격을 유지한 사람으로 선발</td></tr>
<tr><td>생산기준일</td><td>생산주기</td><td>공표시기</td><td>담당 부서</td><td>성명</td><td>연락처</td></tr>
<tr><td>12.31.</td><td>1년</td><td>익년 6월</td><td>지방인사제도과</td><td>최윤주</td><td>044-205-3361</td></tr>
<tr><td>관련정보</td><td colspan="2">행정안전부 홈페이지
(www.mois.go.kr)</td><td>간행물</td><td colspan="2">없음</td></tr>
</table>